



Extraportion Chance

Innovative bKV-Konzepte

Natalie Avi-Tal

Allianz Private Krankenversicherungs-AG

Stand: Oktober 2022



Was ist eine betriebliche Krankenversicherung (bKV)?



Die bKV ist eine arbeitgeberfinanzierte Krankenzusatzversicherung des Arbeitgebers für seine Mitarbeiter:innen.

Keine Gesundheitsfragen



Altersunabhängige, einheitliche Beiträge

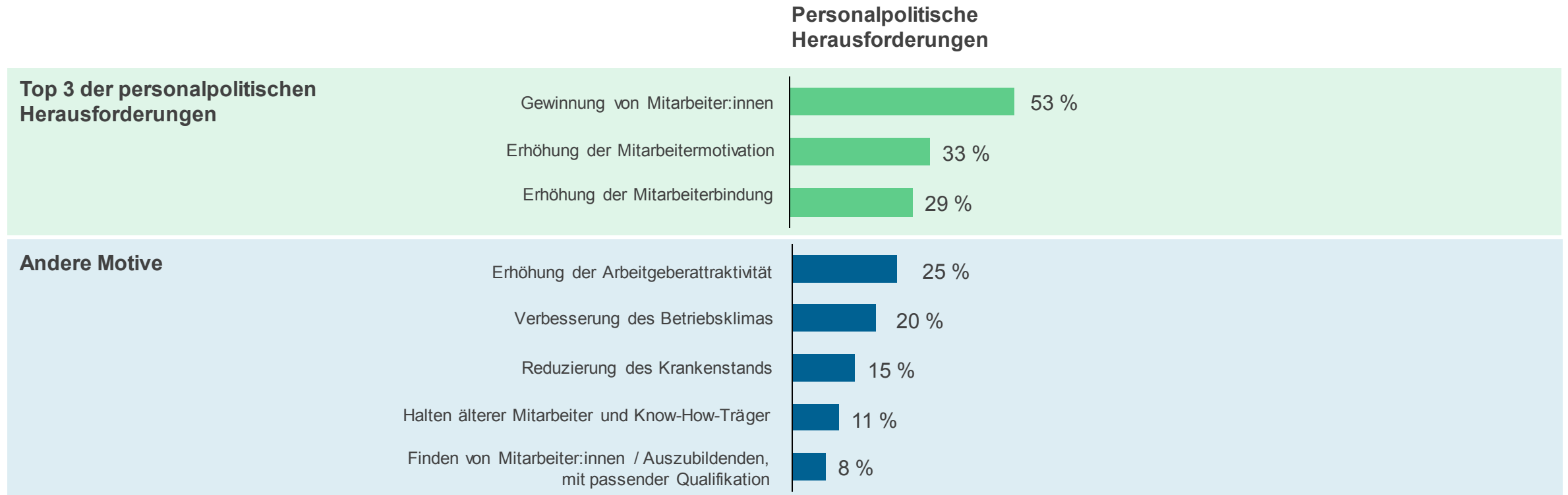
GKV-Lücken schließen

Top Leistungen



Lösungen bereits ab 5 Mitarbeiter:innen

Was sind die größten personalpolitischen Herausforderungen für Arbeitgeber?



AG: Wenn Sie an Ihr Personal bzw. die Personalsituation Ihres Unternehmens denken: Was sind für Sie aus personalpolitischer Sicht die drei größten Herausforderungen für Ihr Unternehmen?

Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch infas quo, 2021; repräsentative Befragung von ca. 2.050 Arbeitnehmer:innen sowie ca. 640 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

Wobei **unterstützt** eine bKV Unternehmen?

Mitarbeiter-Gewinnung

In Stellenanzeigen und auf der Karriereseite mit der bKV werben.

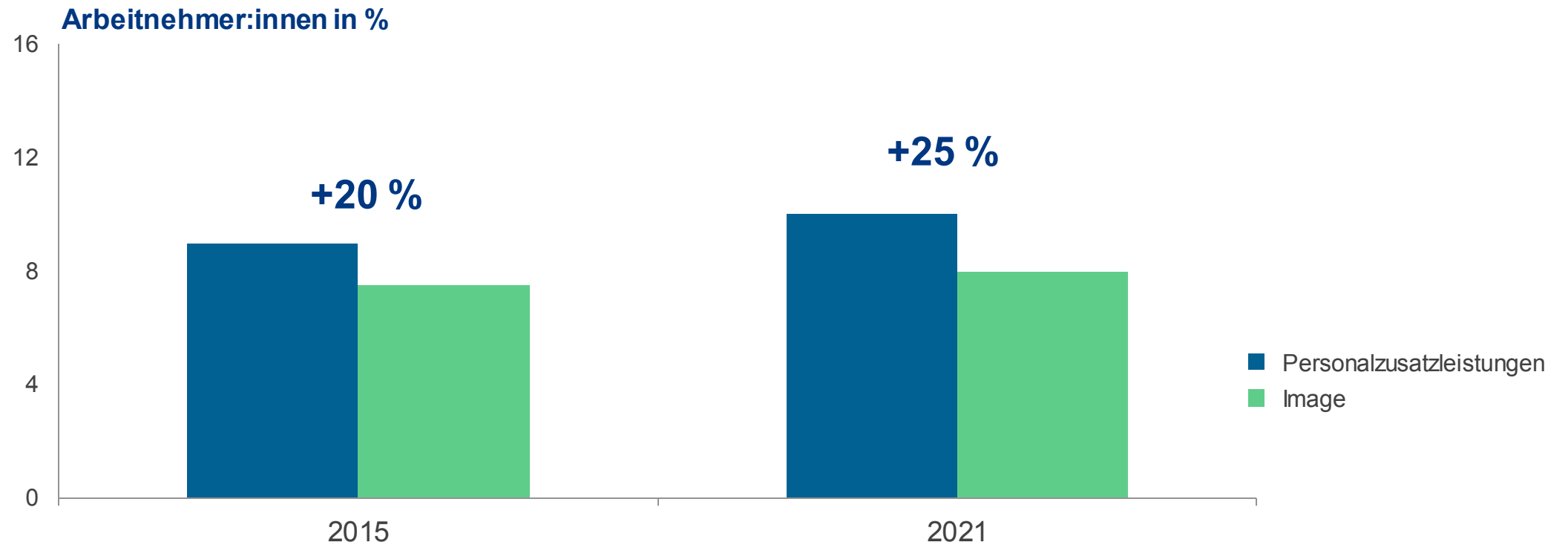


Schneller neue
Mitarbeiter:innen finden



Mitarbeiter- Gewinnung

Was sind die entscheidenden Kriterien für Arbeitnehmer:innen in der Wahl des Arbeitgebers?

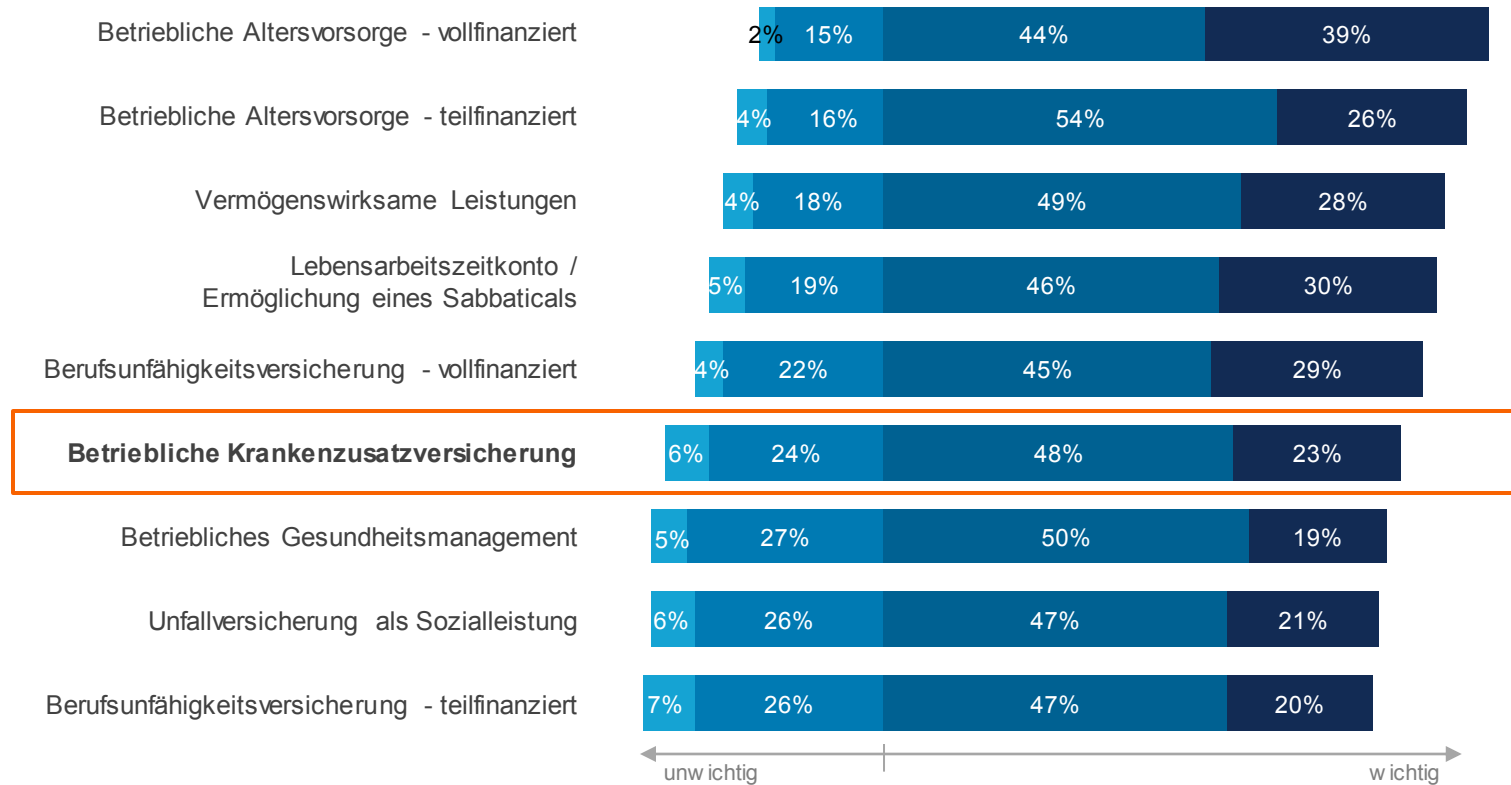


AN: Einmal angenommen, Sie müssten sich heute für einen neuen bzw. potenziellen Arbeitgeber entscheiden: Was wären für Sie die entscheidenden Kriterien für die Auswahl eines Arbeitgebers?

Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch infas quo, 2021; repräsentative Befragung von ca. 2.050 Arbeitnehmer:innen sowie ca. 640 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

Mitarbeiter- Gewinnung

Wie beurteilen Arbeitnehmer:innen Benefits?



- Finde ich sehr wichtig und würde meine Entscheidung für einen Arbeitgeber positiv beeinflussen
- Finde ich wichtig, hat aber für mich keinen Einfluss auf die Auswahl des Arbeitgebers
- Ist mir nicht so wichtig
- Ist für mich vollkommen unwichtig

AN: Wie beurteilen Sie die folgenden Personalzusatzleistungen? Denken Sie bitte daran, dass hierbei Ihre ganz persönliche Einschätzung zählt.

Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch infas quo, 2021; repräsentative Befragung von ca. 2.050 Arbeitnehmer:innen sowie ca. 640 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

Mitarbeiter- Gewinnung

Kann eine bKV die Weiterempfehlungsbereitschaft von Arbeitnehmer:-innen erhöhen?

+ 15%

Höhere Weiterempfehlungs- bereitschaft

Bei Arbeitnehmer:innen mit einer bKV liegt die **Bereitschaft den eigenen Arbeitgeber weiterzuempfehlen um 15% höher** als bei Arbeitnehmer:innen ohne bKV.

AN: Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem Arbeitgeber insgesamt? Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie Ihren aktuellen Arbeitgeber als attraktiven Arbeitgeber in Ihrem privaten Umfeld weiterempfehlen?
Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen zu Ihrem Arbeitgeber zu?

Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch infas quo, 2021; repräsentative Befragung von ca. 2.050 Arbeitnehmer:innen sowie ca. 640 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

Wobei **unterstützt** eine bKV Unternehmen?

Mitarbeiter-Gewinnung

In Stellenanzeigen und auf der Karriereseite mit der bKV werben.



Schneller neue
Mitarbeiter:innen finden

Mitarbeiter-Bindung

Den Mitarbeiter:innen die Vorteile der bKV aufzeigen.



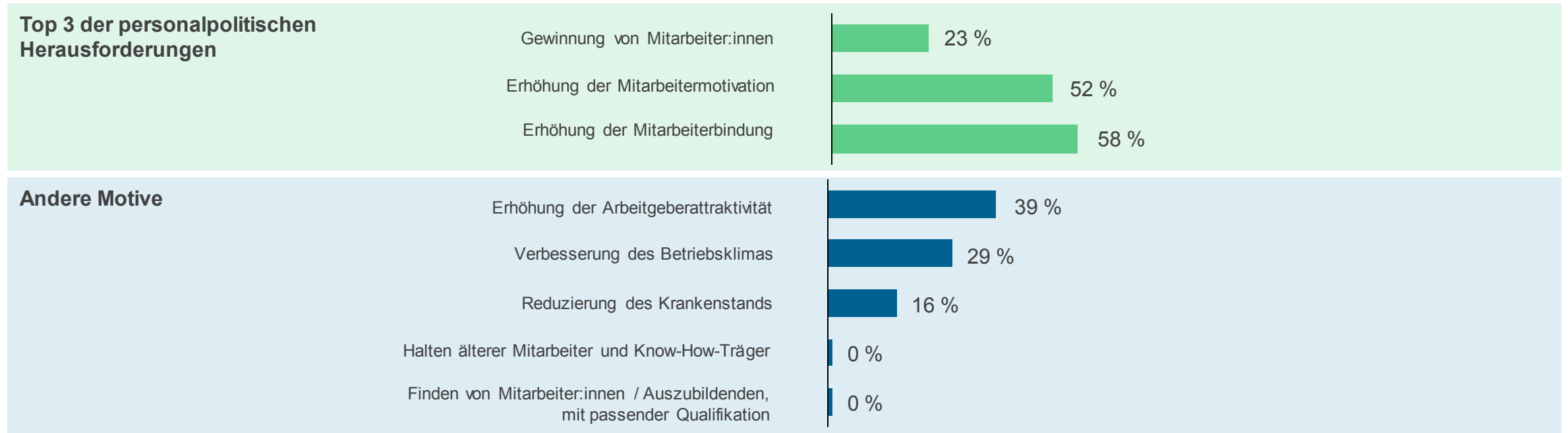
Bestehende Mitarbeiter:innen
länger halten



Mitarbeiter- Bindung

Was sind Gründe für Arbeitgeber Benefits anzubieten?

Gründe warum Personalzusatzleistungen angeboten werden



AG: Aus welchen Gründen bieten Sie Ihren Mitarbeitern die von Ihnen genannten Personalzusatzleistungen an?

Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch infas quo, 2021; repräsentative Befragung von ca. 2.050 Arbeitnehmer:innen sowie ca. 640 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

Mitarbeiter- Bindung

Kann eine bKV aus Sicht der Arbeitnehmer:innen die Zufriedenheit mit dem Arbeitgeber erhöhen?

+ 15%

Höhere Zufriedenheit mit dem Arbeitgeber

Bei Arbeitnehmer:innen, die eine bKV erhalten, liegt die **Zufriedenheit mit dem Arbeitgeber um 15% höher** als bei Arbeitnehmer:innen ohne bKV.

+ 23%

Höhere empfundene Wertschätzung

Arbeitnehmer:innen mit einer bKV **fühlen sich häufiger wertgeschätzt** von ihrem Arbeitgeber als Arbeitnehmer:innen ohne bKV (73% vs. 50%).

AN: Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem Arbeitgeber insgesamt? Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie Ihren aktuellen Arbeitgeber als attraktiven Arbeitgeber in Ihrem privaten Umfeld weiterempfehlen? Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen zu Ihrem Arbeitgeber zu?

Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch infas quo, 2021; repräsentative Befragung von ca. 2.050 Arbeitnehmer:innen sowie ca. 640 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

Wobei **unterstützt** eine bKV Unternehmen?

Mitarbeiter-Gewinnung

In Stellenanzeigen und auf der Karriereseite mit der bKV werben.



Schneller neue
Mitarbeiter:innen finden

Mitarbeiter-Bindung

Den Mitarbeiter:innen die Vorteile der bKV aufzeigen.



Bestehende Mitarbeiter:innen
länger halten

Mitarbeiter-Leistung

Die Gesundheit der Mitarbeiter:innen fördern.



Von leistungsfähigeren
Mitarbeiter:innen profitieren



Die Ausgangssituation

- 100 Mitarbeiter:innen (MA)
- Durchschnittlich 15 Krankheitstage mit Lohnfortzahlung pro MA im Jahr
- Durchschnittliches Jahres-Bruttogehalt der Belegschaft: 42.000 €
- Fluktuationsquote von 10 %
- Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit 7 Jahre

Ihre ökonomische Einordnung: Ausfallkosten

Annahme: Alle MA erhalten den Tarif MeinGesundheitsBudget 300 für 12,90 € pro Monat/MA.

1. Die Ausfallkosten im Unternehmen (525.000 €) sind hoch.
2. Die Investition für die bKV (15.480 €) ist im Verhältnis gering.
3. Gesundheitsmaßnahmen in Ihrer Belegschaft senken nachweislich die Ausfallzeiten.¹
4. Bereits bei einer Reduktion von 0,5 AU-Tagen pro MA im Jahr sind die Investitionskosten der bKV refinanziert.
5. Bei einer Reduktion von 1 AU-Tag pro MA im Jahr ergibt sich sogar ein zusätzliches Einsparpotenzial.

Refinanzierung der Investitionskosten:

Reduktion AU-Tage pro MA/Jahr: **0,5**

Ersparnis aus der Reduktion:	17.500 €/Jahr
abzüglich Investition bKV:	15.480 €/Jahr

Fazit: Die Investition (bKV) **trägt sich selbst**.

Zusätzliches Einsparpotenzial:

Reduktion AU-Tage pro MA/Jahr: **1**

Ersparnis aus der Reduktion:	35.000 €/Jahr
abzüglich Investition bKV:	15.480 €/Jahr

Zusätzliches Einsparpotenzial: **19.520 €/Jahr**

Fazit: Die Kosten für die Investition (bKV) lassen sich **vollständig refinanzieren** und es ergibt sich sogar noch ein **zusätzliches Einsparpotenzial**.

¹Universität Bayreuth; Volkswirtschaftsprofessor Peter Oberender: 76% der Ausfälle bedingt durch chronische Krankheiten, könnten durch Prävention verhindert werden.

Wie **profitieren** Arbeitgeber und ihre Mitarbeiter:innen von der bKV der Allianz?

Für
Arbeitgeber

- › Steigerung der **Mitarbeiterzufriedenheit**¹
- › Steigerung der **Weiterempfehlungsbereitschaft**¹
- › Sofort **erlebbarer Mehrwert**
- › Kostengünstige Personalzusatzleistung mit hoher Akzeptanz bei Mitarbeiter:innen¹
- › Positionierung als **attraktiver** und **sozialer** Arbeitgeber
- › Schlanke Prozesse in der Abwicklung



- › **Bietet Leistungen**, die von der **GKV nicht** übernommen werden
- › Aufnahme **ohne Gesundheitsprüfung** und **ohne Wartezeiten**
- › Beiträge werden **durch Arbeitgeber finanziert**²
- › **Allianz Arbeitnehmer-Hotline** für den Leistungsfall
- › Rechnungen können komfortabel per App übermittelt werden

Für
Mitarbeiter:-
innen

¹ Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch infas quo, 2021; repräsentative Befragung von ca. 2.050 Arbeitnehmer:innen sowie ca. 640 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

² Anfallende Steuer- und Sozialabgaben können vom Arbeitgeber übernommen werden.

gesund^x – die Extraportion Gesundheit.

Leistungsstarkes Bausteinmodell

Unser Bausteinmodell
für Ihre ausgewählten
Schwerpunkte.

Wahlfreiheit für Arbeitgeber.

Einfaches Budgetmodell

Unser Budgetmodell
für ein breites Leistungs-
spektrum.

Wahlfreiheit für Arbeitnehmer.

Einzigartiges Kombi-Modell

Oder **beides** durch unser
vielseitiges Kombi-Modell!



Bausteinmodell: Welche Bausteine gibt es?

Zähne	<p>Gesunde Zähne tragen viel zu Gesundheit und Wohlbefinden bei.</p>  <p>Zahnvorsorge & -behandlungen Füllungen, Parodontalbehandlung, Wurzelbehandlung und zusätzlich max. 60 EUR p. a. für Zahnreinigung</p> <p>6,61 EUR</p>	<p>Volle Leistung ab Tag 1: So wird Zahnersatz nicht zum finanziellen Risiko.</p>  <p>Zahnersatz Plus: 70 % / Best: 90 % für Zahnersatz, Inlays und Implantate inkl. Leistung der GKV Plus: 10,08 EUR / Best: 20,49 EUR</p>
Vorsorge	<p>Schwere Krankheiten frühzeitig erkennen und dadurch schneller wieder gesund werden.</p>  <p>Vorsorge 100 % für diverse Vorsorgeuntersuchungen im Wert von ca. 1.900 EUR innerhalb von 2 Kalenderjahren</p> <p>7,44 EUR Auch für PKV-Versicherte!</p>	<p>Zusätzliche Vorsorge – gerade auch bei Stress und Rückenproblemen.</p>  <p>VorsorgeExtra Gesundheitskurse & Impfungen, max. 250 EUR p. a., Telefoncoaching</p> <p>Auch für PKV-Versicherte!</p> <p>3,18 EUR</p>
Ambulant	<p>Heilung mit alternativen Behandlungsmethoden.</p>  <p>Heilpraktiker 70 % für Heilpraktikerbehandlungen (inkl. Arzneimittel), max. 400 EUR p. a.</p> <p>3,16 EUR Auch für PKV-Versicherte!</p>	<p>Weil eine gute Sehhilfe auch für die Sicherheit wichtig ist.</p>  <p>Sehhilfen 100 % für Brillen und Kontaktlinsen, max. 150 EUR innerhalb von 24 Monaten</p> <p>Auch für PKV-Versicherte!</p> <p>4,00 EUR</p>
Krankenhaus	<p>Mit dem Status „Privatpatient“ von optimaler Versorgung (nach einem Unfall) profitieren.</p>  <p>Krankenhaus¹ (bei Unfall) 100% für Zwi ebettzimmer, Wahlarzt, ambulante Operationen; Ersatzkrankenhaustagegeld</p> <p>21,98 EUR Krankenhaus bei Unfall: 3,53 EUR</p>	<p>Extrakosten im Krankenhaus flexibel abfedern.</p>  <p>Krankenhaustagegeld Tagegeld für jeden Tag eines vollstationären Krankenhausaufenthalts. Beitrag gilt für Tagessatz von 10 EUR, höherer Tagessatz bis max. 100 EUR möglich. Auch für PKV-Versicherte!</p> <p>1,29 EUR</p>
Weitere	<p>Ob geschäftlich oder privat: Auf Reisen die optimale medizinische Versorgung sicherstellen.</p>  <p>Reise Auslandsreisekrankenversicherung inkl. Rücktransport (bis zu 8 Wochen Reisedauer)</p> <p>0,83 EUR Auch für PKV-Versicherte!</p>	<p>Finanzielle Risiken bei längerer Krankheit reduzieren.</p>  <p>Krankentagegeld¹ Ergänzung zum gesetzl. Krankengeld ab der 7. Woche bei Arbeitsunfähigkeit. Beitrag gilt für Tagessatz von 5 EUR, höherer Tagessatz ist möglich. Auch für PKV-Versicherte!</p> <p>4,05 EUR</p>

¹ Berufsgruppenprüfung erforderlich.

Alle Beiträge sind Monatsbeiträge und enthalten die Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Sie stellen Arbeitgeberlohn dar und unterliegen den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen. Achtung: Höchsteintrittsalter 69 Jahre; Ausnahme: Krankentagegeld 66 Jahre.

Budgetmodell: Wie funktioniert MeinGesundheitsBudget (1)?

Ihre Firmenkunden legen das **Gesundheitspaket** und die **Budgethöhe** fest. Die Mitarbeiter:innen können Leistungen aus verschiedenen Bereichen individuell in Anspruch nehmen.

<p> Sehhilfen Brillen und Kontaktlinsen, max. 180 – 260 EUR p. a.¹</p> <p>Operative Korrektur der Sehschärfe z. B. LASIK.</p> <p> Naturheilverfahren Bei Heilpraktikern und Ärzten (z. B. Chirotherapie, Chiropraktik, Osteopathie).²</p> <p> Arznei-, Heil- und Hilfsmittel Verordnete Arznei-/Verbandmittel, Heil- und Hilfsmittel inkl. Zuzahlungen.</p> <p> Zahnvorsorge¹ Professionelle Zahnreinigung, Bleaching: max. 80 – 160 EUR p. a.</p> <p>Zahnbehandlungen U. a. für Füllungen, Wurzelbehandlung, Parodontosebehandlung.</p>	<p> Zahnersatz Zahnersatz, Inlays, Implantate bis max. zur vereinbarten Budgethöhe</p> <p>MeinGesundheits-Budget Auch für PKV-Versicherte</p>
---	---

Jährliches Budget:				
300 EUR	600 EUR	900 EUR	1.200 EUR	1.500 EUR
12,90 EUR	21,90 EUR	29,90 EUR	36,90 EUR	42,90 EUR

Alle Beiträge sind Monatsbeiträge und enthalten die Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Sie stellen Arbeitgeberlohn dar und unterliegen den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen.

¹ Leistungen für Sehhilfen und Zahnvorsorge sind innerhalb des jährlichen Budgets gesondert gedeckelt. Die Leistungen steigen – ausgehend von 180 EUR (Sehhilfen) bzw. 80 EUR (Zahnvorsorge) – mit jeder höheren Budgetstufe um 20 EUR.

² Heilpraktiker: im Rahmen des Gebührenverzeichnisses für Heilpraktiker, Ärzte: Leistungen des Hufelandverzeichnisses gemäß der Gebührenordnung für Ärzte.

Warum entscheiden? **Das beste aus 2 Welten.**

Einfaches Budgetmodell

MeinGesundheitsBudget
für ein breites Leistungs-
spektrum.

Freiheit

Sicherheit

Leistungsstarkes Bausteinmodell

MeinGesundheitsBudget
Plus und Best für
unbegrenzten Zahnersatz.

Budgetmodell: Wie funktioniert MeinGesundheitsBudget (2)?

Ihre Firmenkunden legen das **Gesundheitspaket** und die **Budgethöhe** fest. Die Mitarbeiter:innen können Leistungen aus verschiedenen Bereichen individuell in Anspruch nehmen.

Und zusätzlich: **Erstattung von Zahnersatz außerhalb des Budgets!**

Basis-Leistungen in allen Budgetpaketen enthalten:	Zahnersatz-Leistungen je nach gewähltem Budgetpaket:	3 Budgetpakete	Jährliches Budget:				
			300 EUR	600 EUR	900 EUR	1.200 EUR	1.500 EUR
<ul style="list-style-type: none"> Sehhilfen Brillen und Kontaktlinsen, max. 180 – 260 EUR p. a.¹ Operative Korrektur der Sehschärfe z. B. LASIK. Naturheilverfahren Bei Heilpraktikern und Ärzten (z. B. Chirotherapie, Chiropraktik, Osteopathie).² Arznei-, Heil- und Hilfsmittel Verordnete Arznei-/Verbandmittel, Heil- und Hilfsmittel inkl. Zuzahlungen. Zahnvorsorge¹ Professionelle Zahnreinigung, Bleaching: max. 80 – 160 EUR p. a. Zahnbehandlungen U. a. für Füllungen, Wurzelbehandlung, Parodontosebehandlung. 	<ul style="list-style-type: none"> Zahnersatz Zahnersatz, Inlays, Implantate bis max. zur vereinbarten Budgethöhe 	MeinGesundheits-Budget Auch für PKV-Versicherte	12,90 EUR	21,90 EUR	29,90 EUR	36,90 EUR	42,90 EUR
	<ul style="list-style-type: none"> Zahnersatz Plus 70% für Zahnersatz, Inlays und Implantate inkl. Leistung der GKV werden außerhalb des Budgets erstattet! 	MeinGesundheits-Budget Plus¹	22,48 EUR	28,48 EUR	33,48 EUR	38,48 EUR	42,48 EUR
	<ul style="list-style-type: none"> Zahnersatz Best 90% für Zahnersatz, Inlays und Implantate inkl. Leistung der GKV werden außerhalb des Budgets erstattet! 	MeinGesundheits-Budget Best¹	32,89 EUR	38,89 EUR	43,89 EUR	48,89 EUR	52,89 EUR

Alle Beiträge sind Monatsbeiträge und enthalten die Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Sie stellen Arbeitgeberlohn dar und unterliegen den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen.

¹ Leistungen für Sehhilfen und Zahnvorsorge sind innerhalb des jährlichen Budgets gesondert gedeckelt. Die Leistungen steigen – ausgehend von 180 EUR (Sehhilfen) bzw. 80 EUR (Zahnvorsorge) – mit jeder höheren Budgetstufe um 20 EUR.

² Heilpraktiker: im Rahmen des Gebührenverzeichnisses für Heilpraktiker, Ärzte: Leistungen des Hufelandverzeichnisses gemäß der Gebührenordnung für Ärzte.

Kombimodell: Welche Möglichkeiten gibt es?

Das gewählte Budgetpaket optional mit einem oder mehreren der folgenden bKV-Bausteine ergänzen, die ideal zu Ihrem Firmenkunden und der Belegschaft passen. Die Premium-Versorgung für Mitarbeiter:innen!

		Jährliches Budget:							
		300 EUR	600 EUR	900 EUR	1.200 EUR	1.500 EUR			
Ambulant Zahn	MeinGesundheits-Budget <small>Auch für PKV-Versicherte</small>	12,90 EUR	21,90 EUR	29,90 EUR	36,90 EUR	42,90 EUR	+	Vorsorge 7,44 EUR <small>Auch für PKV-Versicherte</small>	Vorsorge
	MeinGesundheits-Budget Plus	22,48 EUR	28,48 EUR	33,48 EUR	38,48 EUR	42,48 EUR	+	VorsorgeExtra 3,18 EUR <small>Auch für PKV-Versicherte</small>	
	MeinGesundheits-Budget Best	32,89 EUR	38,89 EUR	43,89 EUR	48,89 EUR	52,89 EUR	+	Krankenhaus¹ 21,98 EUR	Krankenhaus
							Krankenhaus bei Unfall 3,53 EUR		
							Krankentagegeld 1,29 EUR <small>Auch für PKV-Versicherte</small> <small>Beitrag gilt für Tagessatz von 10 EUR.</small>	Weitere	
							Krankentagegeld¹ 4,05 EUR <small>Auch für PKV-Versicherte</small> <small>Beitrag gilt für Tagessatz von 5 EUR.</small>		
							Reise 0,83 EUR <small>Auch für PKV-Versicherte</small>		

Alle Beiträge sind Monatsbeiträge und enthalten die Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Sie stellen Arbeitgeberlohn dar und unterliegen den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen.

Achtung: Höchst Eintrittsalter 69 Jahre; Ausnahme: Krankentagegeld 66 Jahre.

¹ Berufsgruppenprüfung erforderlich.

Welche **Unterstützungsmaßnahmen** gibt es für Ihre Firmenkunden?



Start-Event

Einführungsveranstaltung vor Ort oder digital.



Unterlagen zur Mitarbeiterkommunikation

Für die erfolgreiche Einführung Ihrer bKV.



bKV-Gesundheitskarte¹

Individualisiert auf Ihr bKV-Paket und mit Ihrem Firmenlogo.



bKV-Microsite

Website mit Ihrem Firmenlogo – für die Information Ihrer Mitarbeiter:innen über die bKV.



bKV-Film

Für Ihre Mitarbeiter:innen: die bKV kurz und bündig erklärt! Individualisiert auf Ihr bKV-Paket.



FirmenOnline

Digitale Plattform zur Vertragsverwaltung – für ein effizientes und zeitgemäßes bKV-Management.



Die Extraportion Service.

So unterstützen wir Sie bei der Einführung und Verwaltung Ihrer bKV.

¹ Ab 50 Mitarbeiter:innen und einem bKV-Monatsbeitrag von 7 EUR/Person.

Wie können die Leistungen genutzt werden?

Schnell, sicher und kostensparend.

Dokumente, wie **Arztrechnungen** und **Rezepte** können **einfach abfotografiert** und zur Erstattung eingereicht werden.

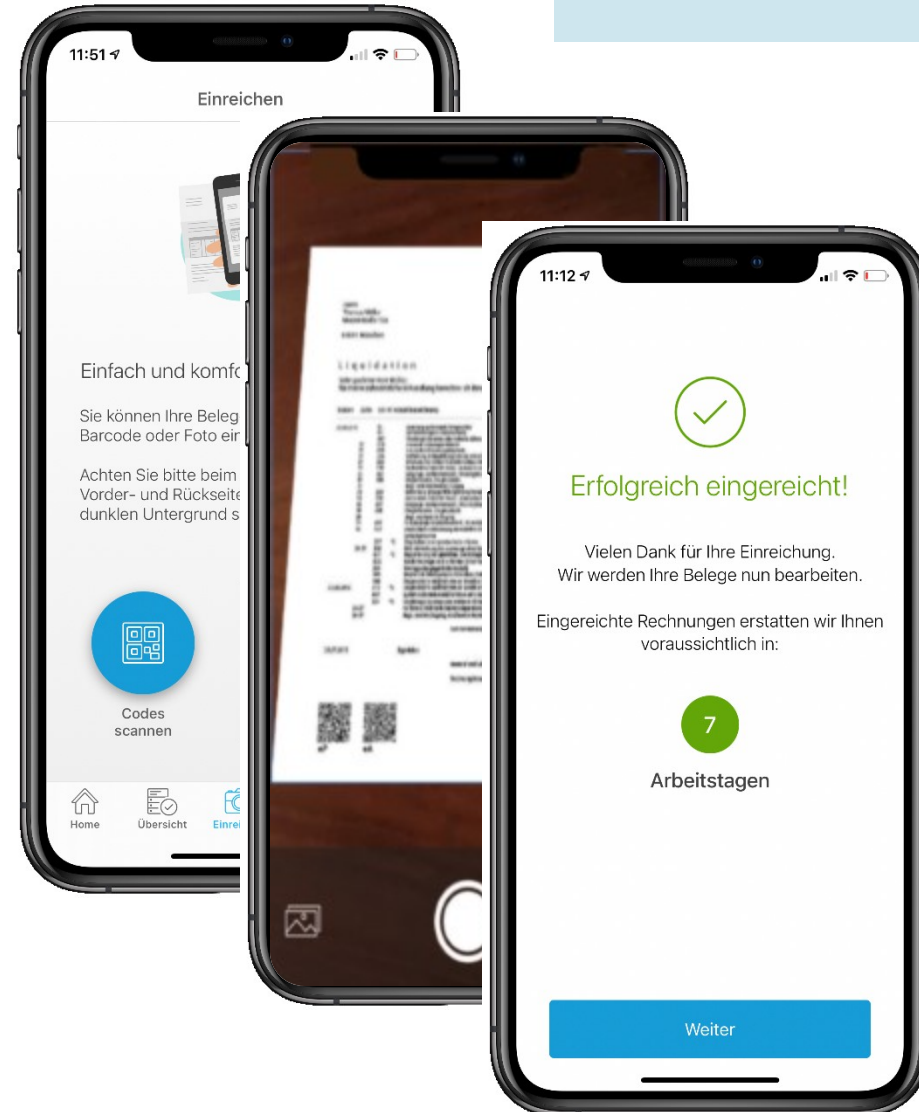
Auch die **Einreichung** mittels **Scannen von „eA“** und **„eP“ Codes** ist möglich.

Direkte Erstattung an die Mitarbeiter:innen!

Schnell und einfach mit der **Allianz Gesundheits-App**.



Die Allianz Gesundheits-App jetzt herunterladen.





Die Extraportion Service.

Auch Familienangehörige¹ können die Gesundheits-services nutzen – völlig kostenfrei!

¹ Familienangehörige sind z. B. Ehe- und Lebenspartner:innen, Kinder oder Eltern, Groß- und Schwiegereltern.

Welche Gesundheitservices gibt es für die Mitarbeiter:innen?



Medizinische Hotline 24/7

Von unabhängigen Expert:innen – in geeigneten Fällen.



Ärztliche Video-Sprechstunde 24/7

Digitale Sprechstunde bei einem Allgemeinmediziner oder Facharzt – in geeigneten Fällen.



Facharzt-Vermittlung

Zeitnahe Termine beim Facharzt in Ihrer Nähe – ohne lange Wartezeiten.



Allianz gegen Schmerz

Schnelle Hilfe von Spezialist:innen, um z. B. Rücken-, Knie- und Schulterbeschwerden zu lindern.



Allianz Pflege Assistance 24/7

Umfassende Unterstützung im Pflegefall eines Familienangehörigen – jederzeit und auch vor Ort.



Allianz bKV-Gesundheitswelt

Zugang zu unseren Services und Interessantes rund um das Thema Gesundheit: gesundheitswelt.allianz.de/bkv

Welche Absicherungsmöglichkeiten gibt es für Familienangehörige im Budgetmodell?



Deckungsgleiche Tarife analog der arbeitgeberfinanzierten bKV.
On Top: Kieferorthopädie bis vollendetes 21. Lebensjahr
(Leistungen unabhängig von KIG)



Keine Gesundheitsprüfung innerhalb von
6 Monaten ab Beginn des bKV Vertrags des Mitarbeitenden (6-monatiges Öffnungsfenster¹)



Fair von Tag 1 an: Keine Wartezeiten.
Angeratene und laufende Behandlungen sind mitversichert.



Angebote für GKV- und PKV-Versicherte



Volles Budget bei unterjährigem Beginn

Vorteile einer bKV



Soziale Verantwortung beweisen

- › Hoher emotionaler Wirkungsgrad
- › Unterstützung der Mitarbeiter:innen und deren Familienangehörigen
- › Ausgleich von Versorgungslücken



Medizinische Versorgung verbessern

- › Bessere und schnellere Gesundheitsversorgung für Mitarbeiter:innen
- › Dank der bKV ohne „Zugangshürden“ (d.h. keine Gesundheitsprüfung, keine Wartezeiten, keine Leistungsausschlüsse)



Kosten senken

- › Maßnahme zur Reduktion der
 - › Gewinnungskosten
 - › Fluktuationskosten
 - › Ausfallkosten



Arbeitgebermarke stärken

- › Innovative Maßnahme
- › Emotionale und erlebbare Sozialleistung
- › Differenzierung gegenüber Wettbewerbern



Wir sind für Sie da

Ihr zuständiger Ansprechpartner:in &
Ihr Team **Corporate Health Solutions**

+ 49 800 560 0739
chs-bkv@allianz.de

Ihre Fragen?

Vielen Dank!

Starten Sie
jetzt!

Für die
Extraportion
Geschäft mit
Firmenkunden.



Wichtige Hinweise.

Die Ihnen überlassenen Unterlagen basieren auf Beurteilungen, Tendaussagen und rechtlichen, insbesondere steuerrechtlichen Einschätzungen der Allianz Private Krankenversicherungs-AG zum gegenwärtigen Zeitpunkt. Die Unterlagen sind damit nicht geeignet, eine Beurteilung im Einzelfall abzuleiten oder sie zur Grundlage vertraglicher Regelungen zu machen. Durch die Überlassung der Unterlagen wird eine Haftung gegenüber dem Empfänger (Teilnehmer) oder Dritten nicht begründet.

Die Inhalte dieser Präsentation sind das geistige Eigentum unseres Unternehmens. Jede weitere Verwendung sowie die Weitergabe an Dritte im Original, als Kopie, in Auszügen, in elektronischer Form oder durch eine inhaltsähnliche Darstellung bedürfen der Zustimmung der Allianz Private Krankenversicherungs-AG.

Die Gesellschaft übernimmt keine Verpflichtung, die in dieser Präsentation enthaltenen Aussagen zu aktualisieren.