

BETRIEBLICHE FÜRSORGE

# bAV und bKV

Gemeinsam für starken  
Antrieb sorgen.



## Alte Leipziger

- 2.970 Mio. € Beitragseinnahmen
- 1.100 Mitarbeiter
- Betriebliche Altersversorgung (inkl. internationales Geschäft „Insurope“) neben Berufsunfähigkeitsschutz eine der Kernkompetenzen
- Ausgezeichnete Finanzkraft, exzellente Sicherheitslage, bestätigt insbesondere von Standard & Poor´s, Fitch und Assekurata
- Hervorragende Produktbewertungen

## Hallesche

- 1.426 Mio. € Beitragseinnahmen
- 1.150 Mitarbeiter
- Exzellente Krankheitskosten-Vollversicherungen
- Breites Angebot an Zusatzversicherungen, insbesondere betriebliche Krankenversicherungen/ Pflegeversicherungen
- Umfassendes Gesundheitsmanagement
- Kooperationen mit LM+
- Hervorragende Produktbewertungen

**Betriebliche Versorgung aus einer Hand.**



# Das ist „greifbare“ Mitarbeiter-Fürsorge – jetzt und später

## Betriebliche Altersversorgung

Eine bAV sorgt **später** für finanzielle Sicherheit im Alter.



## Betriebliche Krankenversicherung

Die positiven Effekte einer bKV für Mitarbeiter und Unternehmen greifen **sofort**.



# Betriebliche Versorgung: Ziele und relevante Wirkungsfelder



Nebenleistungen zeigen nur dann Wirkung, wenn sie sich an den Bedürfnissen der Mitarbeitenden orientieren und eine emotionale Bindung und Zufriedenheit bewirken.



# Mehrwerte für Ihre Firmenkunden

## Betriebliche Krankenversicherung



Erhöht Arbeitgeberattraktivität



Gesündere Belegschaft



Steigerung Zufriedenheit, Loyalität  
und Motivation

## Betriebliche Altersversorgung



Abzugsfähigkeit der Beiträge



Erhöhung Mitarbeiterzufriedenheit



Mitarbeitergewinnung und -bindung

### Arbeitgeber

### Arbeitnehmer



Bessere medizinische Versorgung



Alternative Gehaltserhöhung



Zunehmende Bedeutung von  
Gesundheitsleistungen



Steuer- und  
Sozialversicherungsersparnis



Verbesserung der Altersversorgung



Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss



# Vorteile der Mitarbeiterbindung



## **Unternehmenserfolg erhöhen**

Mitarbeiter mit einer emotionalen Bindung sind produktiver und fühlen sich verantwortlicher.



## **Know-how sichern**

Wissensverlust durch Verlassen des Mitarbeiters kann schwer ausgeglichen werden.



## **Minimierung von Fluktuation und Kosten**

Nachhaltig und kostengünstiger in die Bindung der Mitarbeiter investieren als neue Mitarbeiter einzuarbeiten.



## **Attraktivität am Arbeitsmarkt steigt**

Durch zufriedene Mitarbeiter steigt die eigene Attraktivität als Arbeitgeber.





Der demographische Wandel und der Fachkräftemangel haben bewirkt, dass sich Unternehmen mehr als je zuvor Gedanken darüber machen müssen, wie sie für Mitarbeitende attraktiv werden bzw. bleiben. Die Kombination aus bAV und bKV kann ein entscheidender Erfolgsfaktor sein.

# Das wünschen sich Mitarbeiter

Die bAV ist über alle Altersgruppen hinweg der wichtigste Mitarbeiter-Benefit.

Quelle: [StepStone, Job-Studie \(2020\)](#)  
(Zugriff: 15.09.2022)

**78 %** der Arbeitnehmer würden bei einem Jobwechsel auf das bAV-Angebot des Arbeitgebers achten.

Quelle: [Deloitte, Studie zur betrieblichen Altersversorgung \(2021\)](#)  
(Zugriff: 27.09.2022)

**40,4 %** der unter 30-Jährigen haben die betriebliche Altersvorsorge als einen von drei der wichtigsten Faktoren bei einem neuen Arbeitgeber/Job ausgewählt.

Quelle: [StepStone, Job-Studie \(2020\)](#)  
(Zugriff: 15.09.2022)

Für **60 %** der Arbeitnehmer sind Gesundheitsprogramme des Arbeitgebers ein wichtiger Grund im Unternehmen zu bleiben. Für **55 %** war das betriebliche Gesundheitsprogramm ein Grund dafür, zu ihrem aktuellen Arbeitgeber zu wechseln.

Quelle: [expertenReport \(2022\)](#)  
(Zugriff: 15.09.2022)

Mit **26 %** ist die betriebliche Gesundheitsvorsorge bei Mitarbeitern unter den Top 3 der wichtigsten konkreten Mitarbeitervorteilen oder Sozialleistungen.

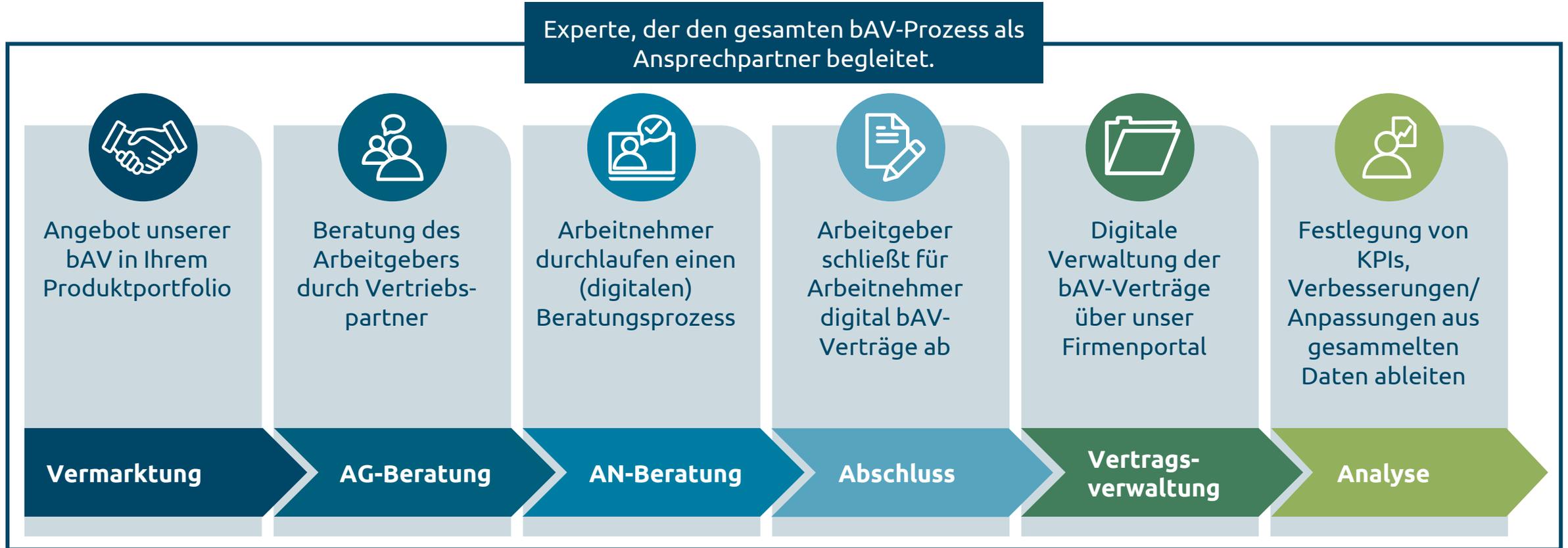
Quelle: [Welt \(2021\)](#)  
(Zugriff: 15.09.2022)

Neben der bAV wünschen sich Mitarbeitende, dass Arbeitgeber sie in den Bereichen emotionale (27 %) und körperliche (24%) Gesundheit unterstützen.

Quelle: [expertenReport \(2022\)](#)  
(Zugriff: 15.09.2022)



## bAV-Prozess



## bKV-Prozess

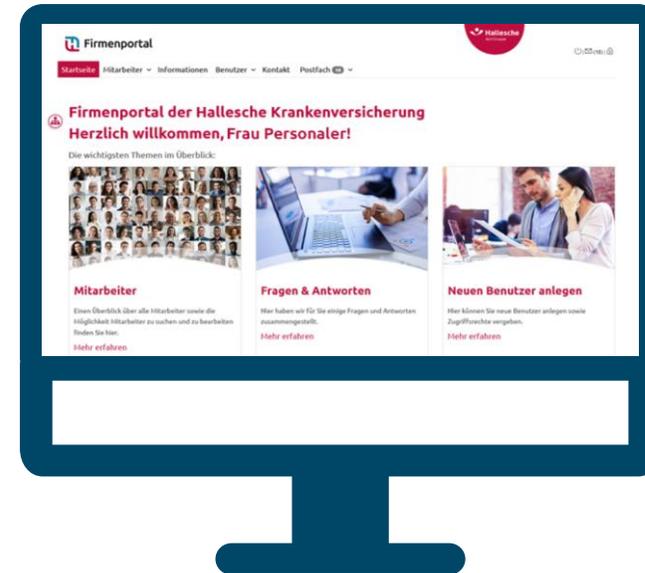


# Hallesche Firmenkundenportal

## Was kann das Hallesche Firmenkundenportal?

- Alle Gruppenverträge und Verwaltungseinheiten im Überblick
- Einfache An- und Abmeldung einzelner oder mehrerer Personen
- Unkomplizierte Bestandsänderungen
- Suchfunktion

- ✓ Einfach
- ✓ Schnell
- ✓ Effizient
- ✓ Nachhaltig





Die smarte Rente AL\_DuoSmart setzt seit Einführung den Schwerpunkt auf eine nachhaltige Anlage. ALfonds-bAV hat mit VisionGrün nachgezogen und hat damit ebenfalls die Nachhaltigkeit fest im Fokus.



AL\_DuoSmart

## ALfonds-bAV mit VisionGrün

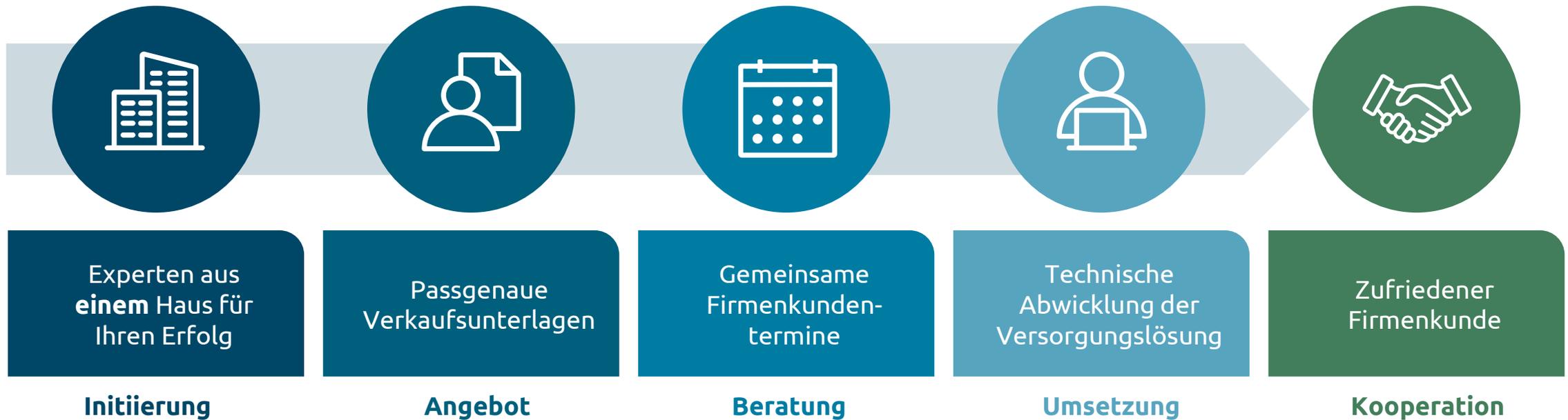


Die betrieblichen Lösungen FEELfree, FEELfree:up und FEELcare unterstützen das Nachhaltigkeitsmanagement und die Berichterstattung von Arbeitgebern.

The image displays three 'TESTAT' reports from concern, each evaluating a different product's sustainability performance. The reports are for FEELfree (red), FEELfree:up (green), and FEELcare (blue). Each report includes a 'TESTAT' title, a brief description of the product, and a list of evaluation criteria: FÖRDERUNG ETHISCHER PRINZIPIEN, BEITRAG ZU NACHHALTIGKEITSASPEKTEN, ENTFALTUNG VON WIRKUNG, UNTERSTÜTZUNG DER KOMMUNIKATION, and GLAUBWÜRDIGKEIT DES ANBIETERS. The reports are signed by Prof. Dr. Dr. Alexander Böck and Dr. Maria-Sarah Poppe. Below the reports are two icons: a green icon for '3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN' and a red icon for '5 GESCHLECHTERGLEICHHEIT'.



## Betriebliche Versorgungslösungen aus einer Hand – mit der ALH Gruppe.



Gemeinsam mehr  
gewinnen – zusammen  
Zukunft gestalten.

