

BETRIEBLICHE FÜRSORGE

bAV und bKV

Gemeinsam für starken
Antrieb sorgen.



Alte Leipziger

- 2.970 Mio. € Beitragseinnahmen
- 1.100 Mitarbeiter
- Betriebliche Altersversorgung (inkl. internationales Geschäft „Insurope“) neben Berufsunfähigkeitsschutz eine der Kernkompetenzen
- Ausgezeichnete Finanzkraft, exzellente Sicherheitslage, bestätigt insbesondere von Standard & Poor´s, Fitch und Assekurata
- Hervorragende Produktbewertungen

Hallesche

- 1.426 Mio. € Beitragseinnahmen
- 1.150 Mitarbeiter
- Exzellente Krankheitskosten-Vollversicherungen
- Breites Angebot an Zusatzversicherungen, insbesondere betriebliche Krankenversicherungen/ Pflegeversicherungen
- Umfassendes Gesundheitsmanagement
- Kooperationen mit LM+
- Hervorragende Produktbewertungen

Betriebliche Versorgung aus einer Hand.



Das ist „greifbare“ Mitarbeiter-Fürsorge – jetzt und später

Betriebliche Altersversorgung

Eine bAV sorgt **später** für finanzielle Sicherheit im Alter.



Betriebliche Krankenversicherung
Die positiven Effekte einer bKV für Mitarbeiter und Unternehmen greifen **sofort**.



Betriebliche Versorgung: Ziele und relevante Wirkungsfelder



Nebenleistungen zeigen nur dann Wirkung, wenn sie sich an den Bedürfnissen der Mitarbeitenden orientieren und eine emotionale Bindung und Zufriedenheit bewirken.



Mehrwerte für Ihre Firmenkunden

Betriebliche Krankenversicherung



Erhöht Arbeitgeberattraktivität



Gesündere Belegschaft



Steigerung Zufriedenheit, Loyalität
und Motivation

Betriebliche Altersversorgung



Abzugsfähigkeit der Beiträge



Erhöhung Mitarbeiterzufriedenheit



Mitarbeitergewinnung und -bindung

Arbeitgeber

Arbeitnehmer



Bessere medizinische Versorgung



Alternative Gehaltserhöhung



Zunehmende Bedeutung von
Gesundheitsleistungen



Steuer- und
Sozialversicherungsersparnis



Verbesserung der Altersversorgung



Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss



Vorteile der Mitarbeiterbindung



Unternehmenserfolg erhöhen

Mitarbeiter mit einer emotionalen Bindung sind produktiver und fühlen sich verantwortlicher.



Know-how sichern

Wissensverlust durch Verlassen des Mitarbeiters kann schwer ausgeglichen werden.



Minimierung von Fluktuation und Kosten

Nachhaltig und kostengünstiger in die Bindung der Mitarbeiter investieren als neue Mitarbeiter einzuarbeiten.



Attraktivität am Arbeitsmarkt steigt

Durch zufriedene Mitarbeiter steigt die eigene Attraktivität als Arbeitgeber.





Der demographische Wandel und der Fachkräftemangel haben bewirkt, dass sich Unternehmen mehr als je zuvor Gedanken darüber machen müssen, wie sie für Mitarbeitende attraktiv werden bzw. bleiben. Die Kombination aus bAV und bKV kann ein entscheidender Erfolgsfaktor sein.

Das wünschen sich Mitarbeiter

Die bAV ist über alle Altersgruppen hinweg der wichtigste Mitarbeiter-Benefit.

Quelle: [StepStone, Job-Studie \(2020\)](#)
(Zugriff: 15.09.2022)

78 % der Arbeitnehmer würden bei einem Jobwechsel auf das bAV-Angebot des Arbeitgebers achten.

Quelle: [Deloitte, Studie zur betrieblichen Altersversorgung \(2021\)](#)
(Zugriff: 27.09.2022)

40,4 % der unter 30-Jährigen haben die betriebliche Altersvorsorge als einen von drei der wichtigsten Faktoren bei einem neuen Arbeitgeber/Job ausgewählt.

Quelle: [StepStone, Job-Studie \(2020\)](#)
(Zugriff: 15.09.2022)

Für **60 %** der Arbeitnehmer sind Gesundheitsprogramme des Arbeitgebers ein wichtiger Grund im Unternehmen zu bleiben. Für **55 %** war das betriebliche Gesundheitsprogramm ein Grund dafür, zu ihrem aktuellen Arbeitgeber zu wechseln.

Quelle: [expertenReport \(2022\)](#)
(Zugriff: 15.09.2022)

Mit **26 %** ist die betriebliche Gesundheitsvorsorge bei Mitarbeitern unter den Top 3 der wichtigsten konkreten Mitarbeitervorteilen oder Sozialleistungen.

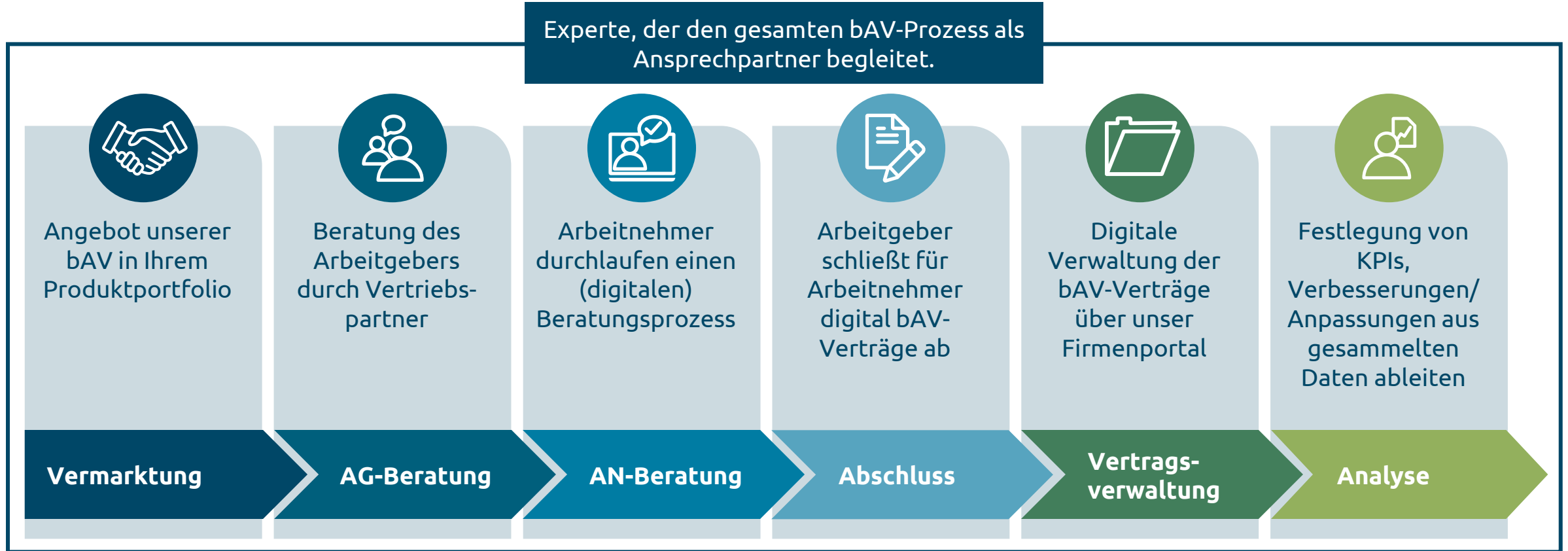
Quelle: [Welt \(2021\)](#)
(Zugriff: 15.09.2022)

Neben der bAV wünschen sich Mitarbeitende, dass Arbeitgeber sie in den Bereichen emotionale (27 %) und körperliche (24%) Gesundheit unterstützen.

Quelle: [expertenReport \(2022\)](#)
(Zugriff: 15.09.2022)



bAV-Prozess



bKV-Prozess



Hallesche Firmenkundenportal

Was kann das Hallesche Firmenkundenportal?

- Alle Gruppenverträge und Verwaltungseinheiten im Überblick
- Einfache An- und Abmeldung einzelner oder mehrerer Personen
- Unkomplizierte Bestandsänderungen
- Suchfunktion

- ✓ Einfach
- ✓ Schnell
- ✓ Effizient
- ✓ Nachhaltig





Die smarte Rente AL_DuoSmart setzt seit Einführung den Schwerpunkt auf eine nachhaltige Anlage. ALfonds-bAV hat mit VisionGrün nachgezogen und hat damit ebenfalls die Nachhaltigkeit fest im Fokus.



AL_DuoSmart

ALfonds-bAV mit VisionGrün



Die betrieblichen Lösungen FEELfree, FEELfree:up und FEELcare unterstützen das Nachhaltigkeitsmanagement und die Berichterstattung von Arbeitgebern.

The image displays four test certificates from 'concern' for the products FEELfree, FEELfree:up, and FEELcare. Each certificate is dated 19.02.2021 and includes the following sections:

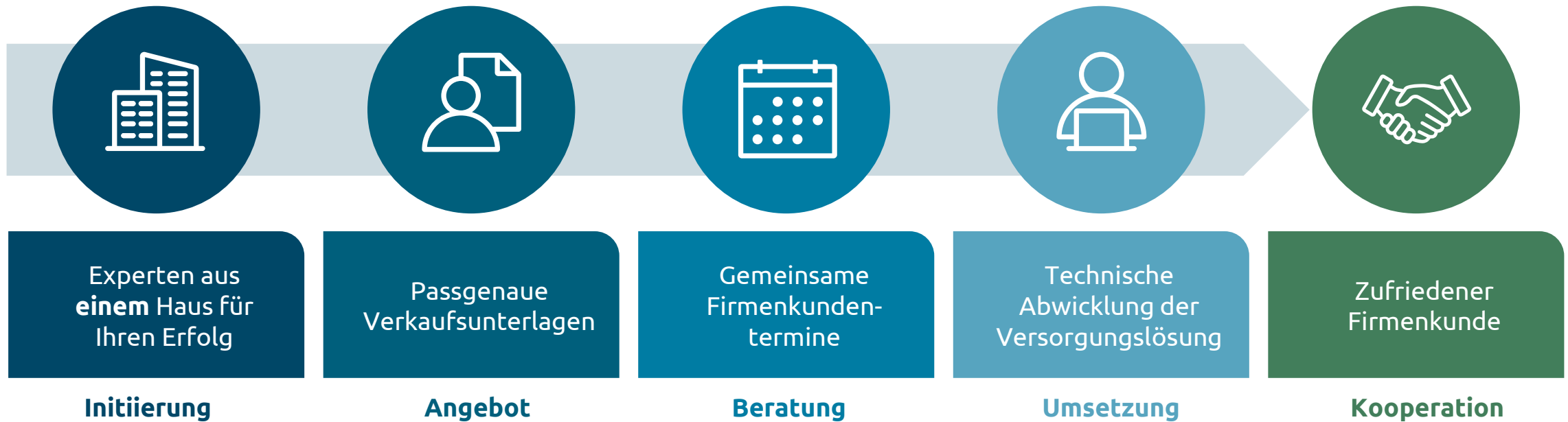
- TESTAT:** A statement of approval for the product's sustainability.
- FÖRDERUNG ETHISCHER PRINZIPIEN:** Promotion of ethical principles.
- BEITRAG ZU NACHHALTIGKEITSASPEKTEN:** Contribution to sustainability aspects.
- ENTFALTUNG VON WIRKUNG:** Realization of impact.
- UNTERSTÜTZUNG DER KOMMUNIKATION:** Support for communication.
- GLAUBWÜRDIGKEIT DES ANBIETERS:** Credibility of the provider.

Additional features of the certificates include:

- FEELfree (Red):** Focuses on 'FÖRDERUNG ETHISCHER PRINZIPIEN' and 'BEITRAG ZU NACHHALTIGKEITSASPEKTEN'.
- FEELfree:up (Green):** Focuses on 'FÖRDERUNG ETHISCHER PRINZIPIEN' and 'BEITRAG ZU NACHHALTIGKEITSASPEKTEN'.
- FEELcare (Blue):** Focuses on 'FÖRDERUNG ETHISCHER PRINZIPIEN' and 'BEITRAG ZU NACHHALTIGKEITSASPEKTEN'.
- 3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN (Green):** Represented by a pulse line and heart icon.
- 5 GESCHLECHTERGLEICHHEIT (Red):** Represented by a gender equality symbol.



Betriebliche Versorgungslösungen aus einer Hand – mit der ALH Gruppe.



Gemeinsam mehr
gewinnen – zusammen
Zukunft gestalten.

