



# Gemeinsam stark

Betriebliche Vorsorge als nachhaltiger  
Mehrwert für Sie und Ihr Team.

Stand: Januar 2023



**1** Für ein starkes Team  
Sicherheit durch Vorsorge – ein Gewinn für Unternehmen und Mitarbeitende

**2** Mit einer starken Lösung  
Das Sicherheitspaket der Allianz aus betrieblicher Krankenversicherung und betrieblicher Arbeitskraftsicherung:  
Optimale Vorsorge – auch vor der Rente

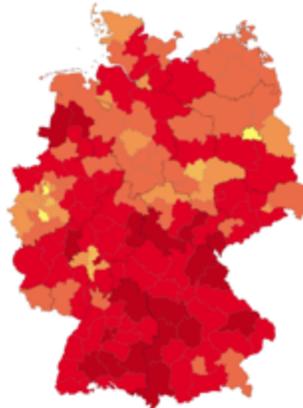
# Erfolgsfaktor **motivierte Mitarbeitende**

## Fachkräfte finden ist schwer

55 %

der Unternehmen sehen den Fachkräftemangel als das größte Geschäftsrisiko<sup>1</sup>

## Fachkräftemangel nach Region<sup>2</sup>



## Fachkräfte binden ist erfolgskritisch

Der Unternehmenserfolg hängt in vielen Betrieben oftmals von wenigen Mitarbeitenden ab. Die Folgen bei deren Verlust können vielfältig sein:



Reputationsverlust und Auftragsausfälle



Abwanderung von Kundenbeziehungen



Know-how-Verlust



Zusätzliche Kosten für Neueinstellungen

! Fluktuationskosten betragen schnell **ca. 125 % des Jahresgehalts<sup>3</sup>**

**Arbeitgeberattraktivität ist ein zentraler Schlüssel für dauerhaften Markterfolg.**

<sup>1</sup> Quelle: Markt und Mittelstand, 2020

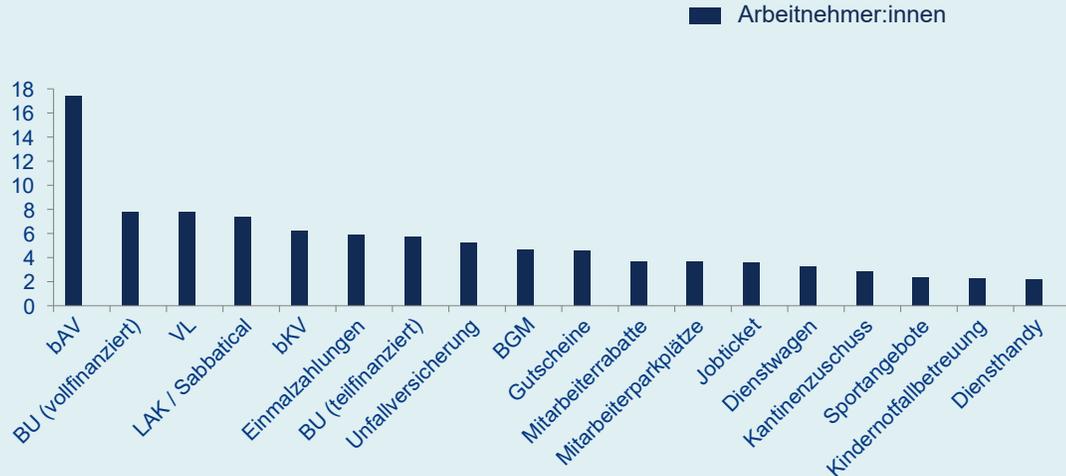
<sup>2</sup> Quelle: KOFA-Berechnungen auf der Basis von Sonderauswertungen der Bundesagentur für Arbeit, 2020

<sup>3</sup> Quelle vgl. Lehrstuhl und Institut für Arbeitswissenschaften, RWTH Aachen.

# Mitarbeitende wollen Sicherheit

## Mitarbeitende suchen gezielt nach Sicherheit:

Welche Benefits machen Arbeitgeber attraktiv?<sup>1</sup>



Altersvorsorge, Arbeitskraftsicherung und Krankenversicherung sind in den **Top 5** der relevanten Zusatzleistungen für Mitarbeitende.



**1 von 4**

Mitarbeitende wünschen statt einer Gehaltserhöhung lieber eine bKV.<sup>3</sup>



**1 von 4**

Personen wird im Laufe des Berufslebens arbeitsunfähig.<sup>2</sup>

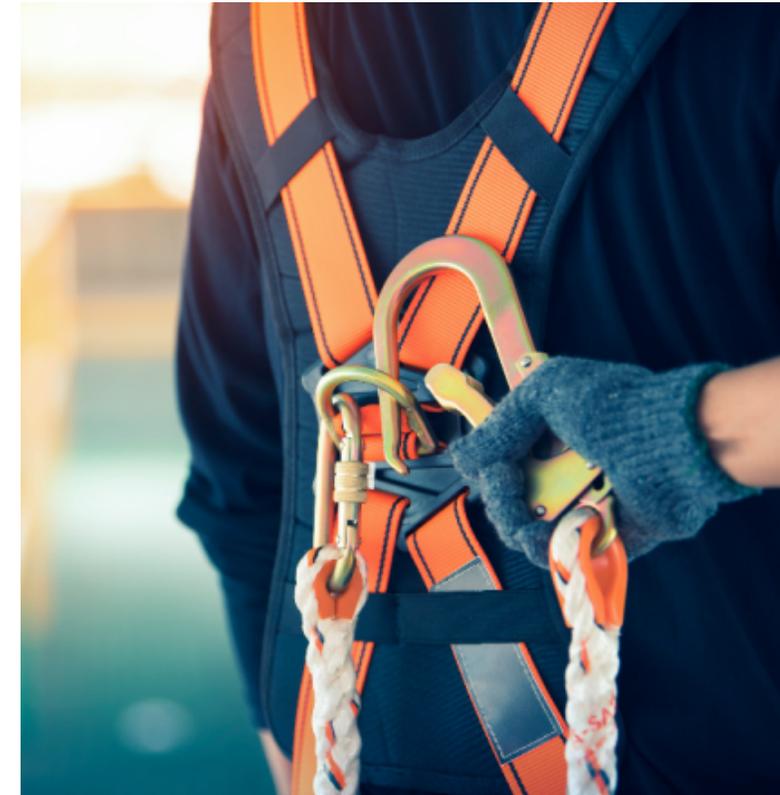
Ein Arbeitgeber, der dem Sicherheitsinteresse der Mitarbeitenden nachkommt, drückt Wertschätzung aus und übernimmt Verantwortung.

<sup>1</sup> Quelle: Allianz Private Krankenversicherungs-AG. Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch infas quo2021

<sup>2</sup> Quelle: Deutsche Aktuarvereinigung e. V. – Pressemitteilung vom 08.07.2021

<sup>3</sup> Quelle: PKV-Verband. Vorteile für alle - betriebliche Kranken- und Pflegeversicherung, 2022

# Betriebliche Vorsorge als Gesamtkonzept



# Weil Sicherheit schon vor der Rente zählt!

Das Sicherheitspaket der Allianz aus betrieblicher Gesundheitsvorsorge und Arbeitskraftsicherung für Unternehmen

## bKV

### Betriebliche Krankenversicherung

Bietet Ihren Mitarbeitenden einen hochwertigen Gesundheitsschutz – die perfekte Ergänzung zur bestehenden Krankenversicherung

- Ohne Gesundheitsfragen – besonders wertvoll für Mitarbeitende mit Vorerkrankungen
- Ohne Wartezeiten – sofort erlebbar
- Arbeitgeber übernimmt Beiträge

## bAKS

### Betriebliche Arbeitskraftsicherung

Bietet Ihren Mitarbeitenden eine monatliche Rente im Fall der Berufsunfähigkeit oder bei Verlust von körperlichen oder geistigen Fähigkeiten.

- Ohne Gesundheitsfragen bis 1.250 EUR monatliche Garantierente (1.650 EUR inkl. Überschüsse) – auch für Mitarbeiter:innen mit Vorerkrankungen<sup>1</sup>
- Ohne Wartezeiten
- Arbeitgeber übernimmt Beiträge

Auch Entgeltumwandlung und privates Ergänzungsgeschäft möglich<sup>2</sup>

**Die Kombination der Produkte schafft ein „rundum sicheres“ Gefühl der Mitarbeitenden und steigert die Zufriedenheit.**

<sup>1</sup> listenmäßige Aufnahme (ohne Gesundheitsprüfung) nur bei AG-Finanzierung

<sup>2</sup> KSP- und BU-Renten von monatlich garantiert 2.500 EUR bei Entgeltumwandlung bzw. 1.750 EUR bei ergänzender Privatvorsorge gegen Eigen-DO möglich

# Vorsorgelösungen flexibel auswählen

## Was ist möglich?

### Leistungsbereiche



Zahnvorsorge, Zahnbehandlungen



Zahnersatz



Präventionsmaßnahmen



Sehhilfen, Operative Korrektur der Sehschärfe



Naturheilverfahren



Arznei-, Heil- und Hilfsmittel



Leistungen im Krankenhaus



Entgeltfortzahlung bei längerer Krankheit



Reisekrankenversicherung

### Modelle

#### Bausteinmodell

Arbeitgeber wählt bKV-Baustein(e) aus. Jeder Baustein deckt einen anderen Leistungsbereich ab.

#### Budgetmodell

Arbeitgeber legt Gesundheitspaket und Budgethöhe fest. Mitarbeitende können Leistungen individuell in Anspruch nehmen.

#### Kombimodell

Arbeitgeber kombiniert ein Budgetpaket mit einem oder mehreren bKV-Baustein(en).

## Berufsunfähigkeitsversicherung

## KörperSchutzPolice

### Modelle

#### Beitragsmodell

Arbeitgeber bringt für alle seine Mitarbeitenden den gleichen Beitrag auf - die Höhe der jeweiligen bAKS-Leistung ist unterschiedlich.

#### Leistungsmodell

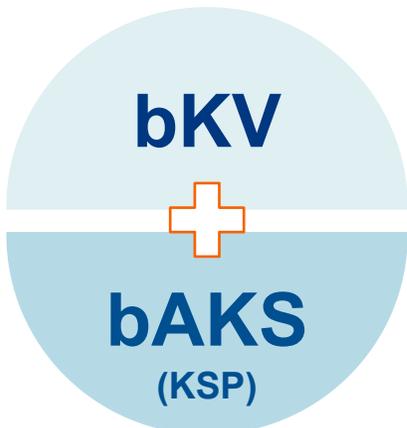
Arbeitgeber bietet allen seinen Mitarbeitenden die gleiche bAKS-Leistung an - die jeweilige Beitragshöhe ist unterschiedlich.



# Ihr Vorsorgepaket – drei Beispiele

Gemeinsam  
mit bAV  
komplett  
vorgesorgt

Monatlicher  
Beitrag



**50 EUR<sup>2</sup>**

Arbeitgeberleistung für:	mtl. Beitrag	Leistungen
bKV	21,90 €	600 € jährliches Gesundheitsbudget

**75 EUR<sup>2</sup>**

Arbeitgeberleistung für:	mtl. Beitrag	Leistungen
bKV	21,90 €	600 € jährliches Gesundheitsbudget
	7,44 €	Vorsorgeleistungen

**100 EUR<sup>2</sup>**

Arbeitgeberleistung für:	mtl. Beitrag	Leistungen
bKV	29,90 €	900 € jährliches Gesundheitsbudget
	7,44 €	Vorsorgeleistungen

Arbeitgeberleistung für:	mtl. Beitrag	mtl. Gesamtrente
Körper-Schutz-Police	28,10 €	535,95 € <sup>3</sup>

Arbeitgeberleistung für:	mtl. Beitrag	mtl. Gesamtrente
Körper-Schutz-Police	45,66 €	886,34 € <sup>3</sup>

Arbeitgeberleistung für:	mtl. Beitrag	mtl. Gesamtrente
Körper-Schutz-Police	62,66 €	1.258,40 € <sup>3</sup>

<sup>1</sup> Leistungen für Sehhilfen und Zahnvorsorge sind innerhalb des jährlichen Budgets gesondert gedeckelt.

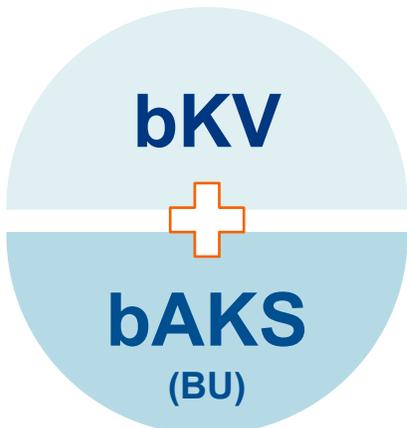
<sup>2</sup> inkl. Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Es handelt sich um eine verkürzte Darstellung der Leistungen. Für den Versicherungsschutz maßgeblich sind die aktuellen Versicherungsbedingungen bei Abschluss des Vertrages

<sup>3</sup> KörperSchutzPolice, : KSP StSGRU(O) bzw. StSGRU(G), RG: A, Eintritts-/Endalter 35/67, Beginn 01.2023, ZW mtl., boLZ, Überschussverwendung: Überschussrente, Hinweis: Die Leistungen sind individuell zu versteuern und unterliegen in der Regel der Beitragspflicht in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung. Listenmäßige Aufnahme bei AG-finanzierung bis 1.250 EUR mtl. Garantierente.

# Ihr Vorsorgepaket – drei Beispiele

Gemeinsam  
mit bAV  
komplett  
vorgesorgt

Monatlicher  
Beitrag



**75 EUR<sup>2</sup>**

Arbeitgeberleistung für:	mtl. Beitrag	Leistungen
bKV	21,90 €	600 € jährliches Gesundheitsbudget
	7,44 €	Vorsorgeleistungen

**100 EUR<sup>2</sup>**

Arbeitgeberleistung für:	mtl. Beitrag	Leistungen
bKV	29,90 €	900 € jährliches Gesundheitsbudget
	7,44 €	Vorsorgeleistungen

**125 EUR<sup>2</sup>**

Arbeitgeberleistung für:	mtl. Beitrag	Leistungen
bKV	36,90 €	1200 € jährliches Gesundheitsbudget
	7,44 €	Vorsorgeleistungen

Arbeitgeberleistung für:	mtl. Beitrag	mtl. Gesamtrente
Berufsunfähigkeits-Police	45,66 €	772,10 € <sup>3</sup>

Arbeitgeberleistung für:	mtl. Beitrag	mtl. Gesamtrente
Berufsunfähigkeits-Police	62,66 €	1.096,15 € <sup>3</sup>

Arbeitgeberleistung für:	mtl. Beitrag	mtl. Gesamtrente
Berufsunfähigkeits-Police	80,66 €	1.449,62 € <sup>3</sup>

<sup>1</sup> Leistungen für Sehhilfen und Zahnvorsorge sind innerhalb des jährlichen Budgets gesondert gedeckelt.

<sup>2</sup> inkl. Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Es handelt sich um eine verkürzte Darstellung der Leistungen. Für den Versicherungsschutz maßgeblich sind die aktuellen Versicherungsbedingungen bei Abschluss des Vertrages

<sup>3</sup> SBV StTBUU (O,G, U), BG: B4, Raucherstatus unbestimmt, Eintritts-/Endalter 35/67, Beg. 01.2023, ZW mtl., boLZ, Überschussverwendung: Überschussrente, Hinweis: Die Leistungen sind individuell zu versteuern und unterliegen in der Regel der Beitragspflicht in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung. Listenmäßige Aufnahme bei AG-finanzierung bis 1.250 EUR mtl. Garantierente.

# bKV & bAKS – in Kombination zum Top-Benefit!

Sicherheit von Anfang an als sofortiger und wahrnehmbarer Vorteil. Für alle.

## Für Sie als **Arbeitgeber**

- ✓ Positionierung als **attraktiver und sozialer Arbeitgeber** und eine Möglichkeit, sich von **Mitbewerbern abzuheben**
- ✓ Kostengünstige Personalzusatzleistung mit **hoher Akzeptanz** bei Mitarbeitenden
- ✓ **Schlanke Prozesse** in der Abwicklung

## Für Ihre **Mitarbeitenden**

- ✓ Sofort **erlebbarer Mehrwert** (bKV)
- ✓ „**Airbag**“ für den Ernstfall (bAKS)
- ✓ Aufnahme **ohne Gesundheitsprüfung<sup>1</sup> und ohne Wartezeiten**

**Betriebliche Vorsorge zahlt sich für Sie und Ihre Mitarbeitenden gleichermaßen aus.**

<sup>1</sup> bei bAKS: listenmäßige Aufnahme (ohne Gesundheitsprüfung) nur bei AG-Finanzierung bis 1.250 Euro monatliche Garantierente

Vielen Dank.

